



Azienda Trasporti Pubblici spa

**AVVISO
DI SELEZIONE ESTERNA PER ESAMI
PER IL RECLUTAMENTO,
E PER L'EVENTUALE FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA BIENNALE,
DI N. 2 (DUE) FIGURE DI COLLABORATORE DI ESERCIZIO - PAR. 129
(CCNL AUTOFERROTRANVIARI)
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (IN PROVA) E PARZIALE
(24 ORE SETTIMANALI CORRISPONDENTI AL 62% DELLA PRESTAZIONE INTERA)**

In esecuzione del corrispondente verbale del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 19 dicembre 2023 dell'Azienda Trasporti Pubblici S.p.A. di Sassari (di seguito solo ATP S.p.A.) è indetta una selezione esterna per esami per il reclutamento, e per l'eventuale formazione di una graduatoria biennale, di 2 (due) figure di Collaboratore di Esercizio - Par. 129 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3^a area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato (con periodo di prova di 6 mesi) e parziale (24 ore settimanali pari a circa il 62% della prestazione contrattuale intera).

Secondo la declaratoria contrattuale appartengono a tale profilo professionale i "lavoratori, che in possesso delle relative abilitazioni, svolgono mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone per i quali è richiesta la patente B ovvero patente di grado superiore senza certificato di abilitazione professionale. Svolgono, ove richiesto, attività accessorie e complementari quali manovra e movimentazione di mezzi a vuoto, soccorso in linea, rimozione di auto private nonché quelle di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione e supporto alla clientela e versamento incassi".

L'assunzione potrà avvenire a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto con l'eventuale applicazione di clausole elastiche.

Inoltre, nel rispetto delle vigenti disposizioni regolanti il rapporto di lavoro part time, l'attività lavorativa potrà svolgersi su turni rotativi, con periodicità da stabilirsi, anche notturni e festivi (domeniche e festività infrasettimanali celebrative di ricorrenze civili e religiose previste dalla legge n. 260/1949 comprese), con riposo fisso o a scalare.

Per sede di lavoro si intenderà ogni località e/o sede in cui si svolge l'attività di ATP S.p.A.

ATP S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii.; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Inoltre, ATP S.p.A. assicura che l'accesso al lavoro presso la stessa avviene nel rispetto della parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ai sensi del d.lgs. 09.07.2003 n. 216.

La presente procedura ha natura privatistica (come l'eventuale rapporto di lavoro che ne può derivare) ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale (seguendo il seguente percorso: www.atpsassari.it → Azienda → Trasparenza → Selezioni → Selezioni Personale) oltreché dalle disposizioni di seguito indicate.

ATP S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione. La partecipazione alla stessa non costituisce per ATP S.p.A. impegno all'assunzione.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per ciò che attiene alle attività) in lingua italiana.

Con la partecipazione alla selezione il candidato dichiara di essere edotto e consapevole del quadro di riferimento legale e contrattuale (sia nazionale che aziendale) nel cui ambito si svolge la procedura di reclutamento e nel quale si inserirà l'eventuale rapporto di lavoro.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale (www.atpsassari.it) e viene inviato all'ASPAL Sardegna per quanto di competenza della stessa.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA LA NON AMMISSIBILITÀ

I candidati devono:

- a) essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del D.Lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri; in tale ultimo caso indicare il Paese di cui si ha la nazionalità e lo status che ricorre circa questo requisito;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- c) aver conseguito il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore (scuola secondaria di primo grado); eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia;
- d) non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
- e) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti della Pubblica Amministrazione o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP S.p.A. si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse;
- f) essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria B, C, D, BE, CE, DE;
- g) avere un punteggio residuo della patente di guida non inferiore a 15 punti;
- h) avere regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- i) avere il possesso, all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale personale adibito a mansioni interessanti la sicurezza dell'esercizio (d.P.R. 11.07.1980, n. 753 - d.m. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia), oltre all'assenza di tossicodipendenza e di alcolodipendenza che saranno accertate con controlli clinici.

Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno sussistere anche al momento dell'assunzione.

La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

2) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Tutte le indicazioni seguenti relative alle modalità e ai termini di compilazione e presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sono previste a pena di nullità.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato (che costituisce parte integrante del presente Avviso) o riproducendolo secondo l'identico formato in caso in cui lo stesso non sia capiente per le eventuali dichiarazioni. La domanda assolve pure alla funzione di dichiarazione, sotto la responsabilità del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal d.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Il modulo può essere scaricato dal sito aziendale www.atpsassari.it

La domanda dovrà essere inviata entro le ore 24:00 del 4 gennaio 2024 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) personale (riconducibile cioè direttamente al candidato e di cui il medesimo abbia la piena disponibilità) mediante invio della scansione della domanda con gli allegati, anche in più file in formato unicamente PDF non modificabile (non sono ammessi formati immagine o fotografie), esclusivamente al seguente indirizzo: selezioni@pec.atpsassari.it

Nell'oggetto della PEC deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione Collaboratore di Esercizio - 2024".

Nel caso in cui un candidato riscontrasse di aver inviato una domanda incompleta, con errori, ecc. potrà ripetere l'invio con una nuova domanda corretta e completa di tutti gli allegati previsti, poiché ogni domanda fa stato a sé. Infatti, in caso di più invii da parte dello stesso mittente, si terrà conto

esclusivamente dell'ultima PEC inviata. Eventuali disguidi nel recapito, determinati da qualsiasi causa non imputabile ad ATP S.p.A., compresi quelli relativi alla mancata indicazione dell'oggetto della e-mail certificata nonché determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal proprio concessionario del servizio di PEC, saranno imputabili esclusivamente al candidato *[N.B.: faranno fede dell'invio nei termini la ricevuta di accettazione e la ricevuta di avvenuta consegna rilasciate dal gestore del servizio di posta elettronica]*.

Non si terrà conto delle domande pervenute dopo il termine indicato per la loro presentazione.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999 (vedove e orfani del lavoro, per servizio o di guerra e i profughi italiani - N.B.: non vi rientrano gli invalidi), dovranno dichiarare il possesso di tale condizione.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma autografa del candidato sull'originale scansionato (in base al d.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). È ammessa anche la firma digitale (non la scansione di firma autografa).

Alla domanda dovranno essere allegate:

- fotocopia fronte-retro perfettamente leggibile (anche ingrandita) del documento di guida (patente) richiesto per la selezione;
- copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali (che si trova di seguito al presente Avviso) con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato. È ammessa anche la firma digitale (non la scansione di firma autografa);
- scheda anagrafica del candidato (disponibile presso il Centro per l'Impiego competente per territorialità, cui va richiesta dall'interessato/a).

Il mancato inoltre anche di uno solo dei quattro documenti prescritti (domanda + patente + informativa per il trattamento dei dati personali + scheda anagrafica del candidato) debitamente compilati, comporterà l'inammissibilità dell'istanza di partecipazione.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete o inviate oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

In caso di necessità da parte dei concorrenti di eventuali quesiti o di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente allo stesso indirizzo e-mail PEC indicato per la trasmissione delle domande, entro e non oltre le ore 09:00 del giorno 27/12/2023 e riceverà riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo entro i due giorni successivi alla presentazione del quesito. Eventuali chiarimenti aventi carattere generale saranno pubblicati sul sito aziendale www.atpsassari.it nell'apposita sezione riservata alla selezione.

Eventuali carenze e/o irregolarità riscontrate nella documentazione di partecipazione ritenute da ATP S.p.A. sanabili, potranno essere regolarizzate secondo le modalità definite all'occorrenza dalla stessa ATP S.p.A., avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, ATP S.p.A. assegnerà, all'occorrenza, un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso che avverrà solo al momento dell'eventuale assunzione. Pertanto, l'ammissione alle singole fasi della procedura selettiva non costituisce garanzia della regolarità dei requisiti di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità che ATP S.p.A. non sia stata in grado di rilevare facilmente come tali al momento dell'esame della domanda.

3) PROVE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

In relazione a eventuali disposizioni da parte delle competenti autorità in ordine a particolari situazioni di salute pubblica, le attività di selezione si svolgeranno secondo le disposizioni vigenti in materia nel dato momento.

A tal fine ATP S.p.A. impartirà, a tempo debito, apposite indicazioni ai candidati alle quali gli stessi dovranno uniformarsi.

Ogni eventuale onere per l'effettuazione di accertamenti diagnostici ai fini dell'ottemperanza alle prescrizioni in materia sanitarie ovvero per la protezione da agenti di contagio, ecc., laddove non diversamente e espressamente previsto sarà a completo carico del singolo concorrente.

La procedura selettiva si articola in:

1. prima prova

Svolgimento di assessment con psicologi (consistente in una dinamica di gruppo e in un colloquio individuale) attraverso cui si verificherà il grado di corrispondenza del candidato al profilo di Collaboratore di Esercizio, con la finalità di conoscere l'interesse e la motivazione al ruolo del concorrente, facendo emergere le capacità di autocontrollo e di gestire determinate situazioni, la positività nella relazione e nella comunicazione, l'attitudine alla collaborazione, all'ascolto e alla condivisione delle informazioni, l'autonomia, responsabilità e coscienziosità nello svolgimento dei compiti.

Sono ammessi alla seconda prova i candidati che, avendo conseguito almeno il punteggio minimo sotto indicato, risulteranno essere i primi 5 (cinque) classificati e, qualora più candidati risultassero a pari merito al 5° posto, il quinto classificato sarà il candidato di minore età e, al perdurare della parità, saranno ammessi alla seconda prova anche tutti i candidati con identica data di nascita del 5° classificato.

2. seconda prova

Effettuazione di una prova pratica di guida (uguale per tutti i candidati) articolata su manovra e guida di uno o più veicoli in forza al parco mezzi aziendale, da svolgersi in piazzale interno (obbligatorio presentarsi con la patente posseduta), con utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo, verifica delle conoscenze meccaniche di base.

In occasione di ciascuna prova individuale di guida si terrà un breve colloquio del singolo candidato con la Commissione di Valutazione a fini conoscitivi del concorrente e di accertamento delle sue conoscenze di base sull'Azienda, i suoi servizi e le sue attività.

Le due distinte prove, per ciascuna delle quali è necessario conseguire almeno il punteggio minimo di seguito indicato, concorreranno alla formazione della valutazione finale in base all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- assessment: minimo richiesto 12 punti, massimo attribuibile 20 punti;
- prova pratica di guida + colloquio: minimo richiesto 24 punti, massimo attribuibile 40 punti.

La somma complessiva dei punti assegnati alle due prove (minimo 36, massimo 60 punti) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale degli idonei di cui al presente Avviso.

La convocazione per le singole prove sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale www.atpsassari.it

Le due diverse prove della selezione (prova con psicologi e prova di guida con colloquio) potranno anche svolgersi, per gruppi di candidati o singoli partecipanti, in un'unica giornata o in più giornate anche non consecutive.

Le informazioni relative ai candidati ammessi e non ammessi, alle date e al luogo di svolgimento delle prove per ogni ammesso, ecc., saranno rese note agli interessati esclusivamente tramite apposite pubblicazioni sul sito web di ATP S.p.A.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate. Non sono previste comunicazioni personali che ATP si riserva di effettuare a sua discrezione qualora ricorrano motivi di necessità e opportunità.

I candidati dichiarati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove, muniti della patente di guida, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette.

La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione della patente in ogni singola fase selettiva.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Ogni eventuale prescrizione in materia di selezioni indette da società in controllo pubblico quale è ATP S.p.A., dettata da disposizioni di legge, regolamento, ecc. e/o stabilita dalle competenti autorità, applicabile per il tempo in cui la selezione di cui al presente Avviso si svolgerà, costituirà norma sopravvenuta e superiore per l'applicazione della quale l'Azienda fornirà le necessarie istruzioni rispetto a cui i concorrenti dovranno obbligatoriamente uniformarsi pena l'esclusione.

4) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE, PROFESSIONISTI E SOCIETÀ DI SELEZIONE

La valutazione dell'ammissibilità delle domande presentate sarà effettuata direttamente da ATP S.p.A., mentre la selezione sarà affidata a una Commissione di Valutazione, formata da esperti, interni e/o esterni all'Azienda, appositamente nominata dal Direttore Generale di ATP S.p.A. dopo la scadenza del termine per presentare le domande, e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Segretario designato dal Presidente.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Le attività di raccolta delle candidature, la verifica dei requisiti per l'ammissione, l'effettuazione di tutte o di alcune delle prove oggetto di preselezione e selezione potranno essere affidate da ATP S.p.A. a singoli professionisti abilitati allo svolgimento delle attività affidate o a società terza, quest'ultima in possesso dei requisiti di cui al d.lgs. 10.09.2003, n. 276.

In tale ipotesi, l'operato (sotto il profilo della regolarità delle procedure seguite, della oggettività dei criteri adottati, della correttezza delle attività svolte) dei professionisti o della società terza sarà costantemente verificato e, infine, fatto proprio dalla Commissione che coordinerà e presiederà tutta la procedura selettiva e, ricevute dai professionisti o dalla società terza le proprie valutazioni, le approverà attribuendo a ciascun candidato la votazione complessiva rispettivamente conseguita al fine della redazione della graduatoria finale.

Alla Commissione i professionisti o la società terza dovranno rimettere ogni decisione in merito a questioni che richiedano l'esercizio di potestà discrezionali in ordine alle regole che disciplinano la selezione.

Ogni comunicazione di ciascuna fase della selezione sarà resa nota ai partecipanti attraverso nota a firma del Responsabile del Procedimento.

5) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà trasmessa per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione di ATP S.p.A. che, con apposita Deliberazione, renderà la graduatoria utilizzabile per la durata massima di 2 (due) anni dalla data della sua adozione, salvo proroghe o eventuale cessazione anticipata dei suoi effetti per avvenuta assunzione dei 2 (due) Collaboratori di Esercizio per il reclutamento dei quali la presente selezione viene indetta.

A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla minore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non sono compresi gli invalidi) previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base al loro posizionamento in graduatoria. Nell'ipotesi in cui al momento in cui sarà effettuata un'assunzione vi sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle dette categorie protette e ATP S.p.A., in relazione al proprio fabbisogno organizzativo e funzionale, ritenga di soddisfarlo mediante l'assunzione di un Collaboratore di Esercizio, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto ad altri idonei privi di tali requisiti, nei limiti imposti dalla legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale www.atpsassari.it

I candidati avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 (dieci) giorni successivi alla data di pubblicazione, potranno presentare ricorso al Direttore Generale che, esaminati i ricorsi, procederà all'eventuale modifica della graduatoria, cui seguirà la nuova approvazione della graduatoria definitiva.

6) UTILIZZO E FUNZIONAMENTO DELLA GRADUATORIA

ATP S.p.A. effettuerà le eventuali assunzioni attingendo dalla graduatoria secondo l'ordine di posizionamento dei candidati.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia alla proposta di assunzione viene escluso dalla graduatoria. Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al recapito dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 (sette) giorni dalla ricezione della medesima.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

La graduatoria di cui alla presente selezione potrà essere utilizzata dall'Azienda, come previsto dall'art. 15 del vigente Regolamento interno sul reclutamento del personale (citato nell'introduzione del presente Avviso), al quale si rimanda, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato potendo ATP S.p.A. attingere a tal fine dall'anzidetta graduatoria attraverso lo scorrimento della medesima. L'eventuale assunzione a tempo determinato avverrà seguendo l'ordine di cui alla detta graduatoria, ferma restando la permanenza del possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso, nonché dell'idoneità psicofisica nei termini e secondo le modalità in esso indicate. La proposta di assunzione a tempo determinato potrà essere rifiutata dall'idoneo senza alcuna conseguenza rispetto alla sua collocazione nella graduatoria della selezione e l'eventuale accettazione non modifica in nessun modo la sua posizione giuridica riguardo alla stessa non determinando alcun vantaggio né svantaggio con riferimento alla medesima.

7) CONDIZIONI PER ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e avverrà secondo le necessità del servizio e nel rispetto del fabbisogno aziendale.

In ogni caso ATP S.p.A., con la presente selezione, assume l'impegno a assumere 2 (due) idonei dalla relativa graduatoria entro il periodo di validità della stessa e purché in presenza di effettiva esigenza di fabbisogno di tali figure professionali in relazione alle necessità derivanti dai servizi e dalle attività da assicurare.

Gli idonei in graduatoria, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio nel profilo di competenza dal d.m. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. L'accertamento di detti requisiti sarà effettuato dal competente organismo sanitario incaricato da ATP S.p.A. il cui referto costituirà giudizio definitivo.

Saranno accertate, altresì, con controlli clinici, l'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza, come previsto dalla normativa vigente per la categoria professionale in questione. Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutassero di sottoporsi a essi, saranno esclusi.

I candidati risultati idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione e che saranno richiesti da ATP S.p.A. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

ATP S.p.A., al fine di accertare l'insussistenza di situazioni penali incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, provvederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del casellario giudiziale e il certificato dei carichi penali pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale competente per territorio in relazione alla residenza del candidato.

8) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Collaboratore di Esercizio" - par. 129 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3^a area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni proprie e connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà essere a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale e assistenziale sono disciplinati dalle disposizioni di legge vigenti, dalle norme contenute nel r.d. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni e integrazioni, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli eventuali Accordi Sindacali di secondo livello in vigore in ATP S.p.A., se applicabili alla fattispecie, e, in particolare, dalla regolamentazione legale e contrattuale di settore in materia di contratto di apprendistato cui si rimanda.

Il rapporto di lavoro con la Società è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time, in ragione delle disposizioni di cui all'art. 5 del Regolamento allegato A) al r.d. 8 gennaio 1931, n. 148, che costituisce norma speciale per gli Autoferrotranvieri, e, in relazione alla normativa generale, anche in base alle previsioni dell'art. 8, comma 2, del d.lgs. 27 giugno 2022, n. 104, con riferimento, in gradazione, alle ipotesi di cui alle lett. b), a) e c) della medesima norma da ultimo richiamata.

9) NORME FINALI

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di ATP S.p.A. www.atpsassari.it ATP S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura e l'utilizzo della graduatoria di cui al presente Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia la fase di avanzamento. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di ATP S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per mancate autorizzazioni di organi sovraordinati all'Azienda o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione. La partecipazione alla selezione non fa insorgere in capo ai candidati alcuna pretesa o diritto o posizione giuridica in qualsivoglia modo definita in relazione all'assunzione.

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da ATP S.p.A. pubblicati e consultabili sul proprio sito internet (www.atpsassari.it nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali ATP S.p.A. si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme al riguardo vigenti.

L'informativa per il trattamento dei dati personali è riportata in appendice al presente Avviso.

Ogni altra informazione relativa al presente Avviso può essere richiesta presso la Segreteria di direzione di A.T.P. (tel. 079 2638098) nei soli giorni feriali e nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30; il mercoledì anche dalle ore 16.00 alle ore 18.00.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura è l'ing. Roberto Mura - Direttore Generale di ATP S.p.A.

Sassari, 20 dicembre 2023

Il direttore generale
dr. ing. Roberto Mura

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Desideriamo informarla che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, il quale stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ATP S.p.A. è tenuta a fornirle le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

TITOLARE: Il Titolare del trattamento è ATP S.p.A. con sede in Sassari (SS), via Caniga n. 5. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC: segreteria@pec.atpsassari.it, e-mail: segreteria@atpsassari.it, telefono 079 2638000, fax 079 2638062.

CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI: la Società ATP S.p.A. ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) che è possibile contattare al seguente indirizzo: privacy@atpsassari.it

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali verranno trattati da ATP S.p.A. per le seguenti finalità: corretta gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare (Selezione Collaboratore di Esercizio - 2024).

Il trattamento è necessario per l'esecuzione delle misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Il trattamento dei dati particolari per la finalità sopra dichiarata sarà effettuato sulla base del suo esplicito consenso (art. 9 del Reg. (UE) 679/2016).

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per la finalità sopra specificata ad altri soggetti pubblici e/o privati quali eventuali società di consulenza affidatarie della selezione/procedura; eventuali editori di test psicoattitudinali e/o di personalità nei casi di compilazione online del relativo test.

L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di seguito specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

I dati personali (nome e cognome ed eventuali punteggi di selezione) potranno essere diffusi tramite il sito internet del Titolare del trattamento nell'ambito delle pubblicazioni di elenchi di ammessi alle diverse prove selettive e delle graduatorie di merito.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di ATP S.p.A. appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicata. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente la durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate e, comunque, non oltre 10 (dieci) anni dalla definizione degli esiti.

NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa, ha natura facoltativa ma necessaria al fine di valutare la candidatura e a procedere con la selezione dei candidati, nonché per adempiere agli obblighi precontrattuali e legali. L'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

Sarà Sua cura comunicare al Titolare del trattamento l'eventuale variazione dei dati sottoposti a trattamento, al fine di garantire una corretta gestione del rapporto precontrattuale, fatto comunque salvo il diritto di rettifica.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, il diritto di accesso (art. 15 RGPD), il diritto di rettifica (art. 16 RGPD), il diritto alla cancellazione (art. 17 RGPD), il diritto di limitazione di trattamento (art. 18 RGPD), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 RGPD) e il diritto di opposizione (art. 21 RGPD) con le modalità indicate negli stessi articoli, cui espressamente si rinvia. Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l'interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

DIRITTO DI RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy.

Qualora ATP S.p.A. intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.

Il/La sottoscritto/a, presa visione della presente informativa di cui all'art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, e consapevole del fatto che ATP S.p.A. può trattare categorie particolari di dati personali per le finalità di cui alla presente informativa soltanto previa sua esplicita autorizzazione (art. 9 REGOLAMENTO (UE) 2016/679) e consapevole del diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca:

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione ed esecuzione della procedura selettiva a cui richiede di partecipare:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta)

presta il consenso nega il consenso

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione amministrativa, conservazione e archiviazione della pratica relativa alla procedura selettiva:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta)

presta il consenso nega il consenso

Per revocare il consenso prestato si può inviare una e-mail al seguente indirizzo: segreteria@atpsassari.it, indicando nell'oggetto "Revoca consenso trattamento dati personali selezione Operatore di Esercizio - 2023".

Luogo e data _____

Firma _____

**Domanda di partecipazione per la selezione di
COLLABORATORE DI ESERCIZIO ATP S.p.A. - Sassari - 2024**

(compilare con pc, a macchina o in carattere stampatello)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ prov. _____ in data ____/____/_____
Codice Fiscale _____ residente a _____ prov. _____
via _____ n._____, numero di
telefono cellulare _____ indirizzo PEC _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione esterna per esami per l'assunzione, e l'eventuale formazione di una graduatoria biennale, di 2 (due) Collaboratori di Esercizio - par. 129 (CCNL Autoferrotranvieri) con contratto di lavoro a tempo indeterminato (con periodo di prova di 6 mesi) e parziale (24 ore settimanali pari a circa il 62% della prestazione contrattuale intera) indetta da ATP S.p.A. secondo termini, modalità, condizioni e ogni altra clausola contenuta nel relativo Avviso che, con la sottoscrizione della presente domanda, si intende sin d'ora integralmente accettato.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di esibizione di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.P.R. del 28.12.2000, n 445,

dichiara di

(barrare le relative caselle)

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del d.lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se straniero/a;*(se stranieri indicare il Paese di cui si ha nazionalità e lo status che ricorre circa questo requisito _____);*
- avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- possedere il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore *(eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia; se del caso indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo straniero: _____);*
- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena (patteggiamento) e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici, né avere procedimenti penali in corso, né avere situazioni penali comunque incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze di ATP S.p.A. *(in caso contrario indicare quali: _____);*
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
- essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria B, C, D, BE, CE, DE;
- avere un punteggio residuo della patente di guida richiesta non inferiore a 15 punti;
- (barrare questa casella solo se ricorre il caso)* appartenere alle categorie protette *(N.B.: non vi rientrano gli invalidi);*
- avere il possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Collaboratore di Esercizio (d.P.R. 11.07.1980, n. 753 - d.m. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia), oltre all'assenza di tossicodipendenza e di alcolodipendenza;
- avere regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare *(solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985).*

Si allegano alla presente:

- 1) fotocopia fronte - retro (perfettamente leggibile) della patente richiesta per la selezione;
- 2) copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato,
- 3) scheda anagrafica del candidato.

Luogo e data _____

Firma _____